



© Industrieblick - Fotolia.com

## BENCHMARK PERSONALFLEXIBILITÄT

IST IHRE PRODUKTION FIT FÜR VOLATILE MÄRKTE?

### Herausforderung starke Absatzvolatilität

Absatzmärkte werden immer unberechenbarer. Die Gründe hierfür sind vielfältig: Kurzfristig platzierte Kundenaufträge, schnell zu erfüllende Liefertermine, Saisongeschäft und weitere Effekte führen zu immer größeren Absatzschwankungen. Darüber hinaus haben immer kürzere Konjunkturzyklen gravierende Auswirkungen.

Flexibilität ist die richtige Antwort für Produktionsunternehmen. Nur mit dem flexiblen Einsatz Ihrer Produktionsmitarbeiter kompensieren Sie zukünftig unvorhersehbare Konjunktur- und Marktschwankungen, sorgen für optimale Personalkosten und sichern gleichzeitig die Beschäftigung Ihrer Mitarbeiter in wirtschaftlichen Krisenzeiten.

### Wie flexibel ist Ihr Personaleinsatz wirklich?

Viele Unternehmen haben Betriebsvereinbarungen und Regelungen zum Einsatz von Flexibilitätsinstrumenten, wie Arbeitszeitkonten oder Leiharbeit. In der betrieblichen Praxis kristallisieren sich dann einzelne, bevorzugt eingesetzte Flexibilitätsinstrumente heraus. Aber sind dies die richtigen, um kurzfristige und langfristige Marktschwankungen zu bewältigen? Sind Ihre Instrumente optimal dimensioniert? Planen und nutzen Sie diese systematisch?

Stellen Sie die Flexibilität Ihres Personaleinsatzes mit uns auf den Prüfstand. Vergleichen Sie sich mit Best Practice-Unternehmen und innovativen Flexibilitätskonzepten. Der Fraunhofer IAO-Benchmark »Personalflexibilität in der Produktion« zeigt Ihnen schnell und einfach den Stand und die Potenziale Ihrer Flexibilität.

### Fraunhofer-Institut für Arbeits- wirtschaft und Organisation IAO

Nobelstraße 12  
70569 Stuttgart

### Ansprechpartner

Moritz Hämmerle  
Telefon +49 711 970-2284  
moritz.haemmerle@iao.fraunhofer.de

[www.iao.fraunhofer.de](http://www.iao.fraunhofer.de)  
[www.kapazitaetsflexibilitaet.de](http://www.kapazitaetsflexibilitaet.de)

## Der Benchmark Personalflexibilität

Der Benchmark »Personalflexibilität in der Produktion« durchleuchtet Ihren aktuellen Flexibilitätseinsatz und die bei Ihnen bestehenden Regelungen. Unser bewährtes Vorgehen analysiert die Stärken und Schwächen der derzeitigen Flexibilität Ihres Personaleinsatzes. Es zeigt auf, in welche Richtung Sie Ihr Flexibilitätskonzept weiterentwickeln sollten.

### Schritt 1:

#### Datenanalyse Flexibilitätsnutzung

Die Datenanalyse erfasst Ihre aktuelle Kapazitätsstruktur (z. B. Anteil der Stammarbeitskräfte, Stand der Arbeitszeitkonten und weitere genutzte Instrumente) sowie deren Entwicklung seit der letzten Absatzkrise. Dadurch wird transparent, welche Prioritäten Sie bei der Planung Ihrer Personalflexibilität setzen und wie sich diese Schwerpunktsetzung auf die kurz- und langfristige Reaktionsfähigkeit Ihrer Produktion auswirkt.

### Schritt 2:

#### Check-up Betriebsvereinbarungen

Mit dem Check-up analysieren wir Ihre bestehenden Betriebsvereinbarungen und Regelungen zur flexiblen Arbeitszeit sowie zu Ihren weiteren Instrumenten. Weiterhin untersuchen wir, ob Vereinbarungen für die langfristige Vorsorge und Bewältigung von Krisenzeiten bestehen. Wir zeigen auf, wie viel Flexibilität Ihre Regelungen bieten und wie gut diese zu Ihrem Bedarf passen.

### Schritt 3:

#### Praxis-Check mit Führungskräften

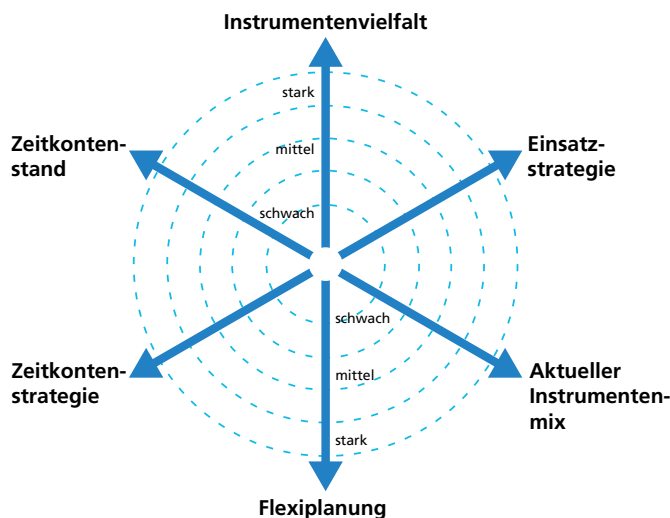
Unsere Erkenntnisse aus den Analysen und Check-ups spiegeln wir an den Erfahrungen Ihrer Führungskräfte aus den Bereichen Produktion und Personal sowie an Ihrem Betriebsrat. Dabei steht im Vordergrund, die bestehenden Flexibilitätsspielräume zu bewerten und neue Potenziale zu erkennen. Gemeinsam ermitteln wir die praktischen Rahmenbedingungen und Grenzen der Personalflexibilität in Ihrer Produktion.

### Schritt 4:

#### Potenzialworkshop

In einem Potenzialworkshop bewerten wir in verschiedenen Benchmark-Dimensionen, wie gut Sie Instrumente zur Personalflexibilisierung im Vergleich zu dokumentierten Best Practice-Unternehmen und innovativen Flexibilitätskonzepten heute einsetzen. Wir zeigen Ihnen auf, welche Alternativen bestehen und wie Sie die Personalflexibilität in Ihrer Produktion erfolgreich weiterentwickeln. Diese unabhängige und objektive Bewertung ist eine solide Basis, um Ihr Flexibilitätskonzept zu optimieren und mit Ihrem Sozialpartner zu vereinbaren.

Mit dem Fraunhofer IAO-Benchmark »Personalflexibilität in der Produktion« legen Sie den Grundstein, um Ihre Personalflexibilisierungsinstrumente für die Zukunft systematisch auszurichten und Ihr Unternehmen noch wettbewerbsfähiger zu machen.



#### Ihr Nutzen:

- Neutrale und wissenschaftlich fundierte Einschätzung von Stärken und Schwächen der Personalflexibilität in Ihrer Produktion
- Realistischer Vergleich mit dokumentierten Best Practice-Lösungen anderer Unternehmen aus Ihrer sowie aus anderen Branchen; Einordnung in innovative Flexibilitätskonzepte
- Identifikation von kurz- und langfristigen Potenzialen: Sie erfahren, wie Sie Ihre Personalflexibilität weiterentwickeln.