



© Industrieblick – Fotolia



PERSONALEINSATZ AKTIV STEuern MIT DEM KAPASTAR-COCKPIT

HEIMGEHPOTENZIAL NUTZEN!

Flexibilität aktiv steuern, um Kostenpotenziale zu erschließen

Die Flexibilisierung des Personaleinsatzes endet nicht mit dem Abschluss einer Betriebsvereinbarung. Gelebte Flexibilität muss aktiv gesteuert werden:

- Wie häufig passen Sie Ihr Kapazitätsangebot in der Produktion an die Auftragslage an – monatlich, wöchentlich, täglich oder gar schichtgenau?
- Weisen die Arbeitszeitkonten Ihrer Mitarbeiter die gewünschten Turbulenzreserven auf – oder sind sie höchst ungleich verteilt?
- Wie reagieren Ihre Mitarbeiter, wenn wenig zu tun ist? Helfen sie in anderen Bereichen aus, gehen sie heim – oder produzieren sie auf Verdacht vor und bauen Lagerbestände auf?

- Sinkt Ihre Produktivität bei ruhiger Auftragslage – oder bleibt sie hoch?

Können Sie alle Fragen zu Ihrer Zufriedenheit beantworten, verfügen Sie vermutlich bereits über ein geeignetes Werkzeug, mit dem Ihre Meister das Kapazitätsangebot und den flexiblen Personaleinsatz kurzfristig anpassen und aktiv steuern. Wenn nicht, sollten Sie sich unser KapaStar-Cockpit anschauen.

KapaStar-Cockpit

Das KapaStar-Cockpit ist unsere Lösung für die aktive Steuerung des flexiblen Personaleinsatzes im Shopfloor. In nur fünf Minuten ermitteln Ihre Schichtleiter tagesaktuell die optimalen Betriebszeiten und

Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

Nobelstraße 12
70569 Stuttgart

Kontakt

Dr. Stefan Gerlach
Telefon +49 711 970-2076
stefan.gerlach@iao.fraunhofer.de

www.iao.fraunhofer.de
www.kapaflexcy.de

Schichtbesetzungen und gleichen diese mit dem Personalangebot ab. Personalmangel oder Überkapazitäten werden transparent und Handlungsoptionen für Schichtleiter aufgezeigt.

Nutzen Sie die Heimgehpotenziale bei Ihren Mitarbeitern und sorgen Sie für eine gleichbleibend hohe Produktivität auch bei ruhiger Auftragslage!

Aktive Steuerung

Eine aktive Steuerung des Personaleinsatzes wird mit zunehmender Flexibilität eine unerlässliche Aufgabe mit vier wichtigen Funktionen:

- Kapazitätsbedarf tagesaktuell ermitteln zum Produktionsprogramm unter Berücksichtigung von Maschinenlaufzeiten, ggf. Mehrmaschinenbedienung und Besetzungsbedarfen.
- Kapazitätsangebot planen als Produkt aus Schichtdauer, Schichtanzahl und Schichtbesetzung. Letztere muss zu den Besetzungsbedarfen passen und sollte ggf. auch einen Arbeitsplatzwechsel für die Mitarbeiter abbilden.
- Schichtplan und Personalverfügbarkeit abgleichen mit der Schichtbesetzung, um sicherzustellen, dass genügend Mitarbeiter zur Verfügung stehen, die die Schicht und alle Arbeitsplätze besetzen. Im Falle von Personalmangel oder Personalüberhang sollten Ausgleichsmaßnahmen geplant werden.

- Flexibilitätsstrategie überprüfen, damit die längerfristigen Ziele für einen flexiblen Personaleinsatz ebenfalls erreicht werden. So sollte beispielsweise aufgezeigt werden, ob die Stammebelegschaft die Arbeitszeitkonten nutzt und ausreichend Turbulenzreserven aufbaut.

Der Abgleich von Kapazitätsbedarf, Angebot, Schichtplan und Flexibilitätsstrategie ist tagesaktuell notwendig und verlangt ein einfach und effizient zu bedienendes Werkzeug.

KapaStar-Cockpit

KapaStar ist ein Cockpit, das Planern und Management die jeweils notwendigen Sichten für die aktive Steuerung eines flexiblen Personaleinsatzes bietet. In der Planungssicht steuern die Schichtleiter das Kapazitätsangebot ihres Bereichs und planen Ausgleichsmaßnahmen bei Personalmangel oder Überhang mit einem Horizont von typischerweise ein bis zwei Wochen im Vorlauf. Die Managementsicht zeigt für die vier zurückliegenden Wochen den Verlauf von Produktivität, Mitarbeiteranwesenheit, Personaleinsatz und tatsächlich benötigtem Personalbedarf auf. So wird der Erfolg der aktiven Steuerung und der Umsetzung der Planungsstrategie sichtbar.

Ihr Vorteil

- Thematisieren Sie die Nutzung der Potenziale eines flexiblen Personaleinsatzes und Ihrer Flexibilitätsstrategie.
- Sensibilisieren Sie die direkte Führungsebene für das Heimgehpotenzial bei Ihren Mitarbeitern.
- Forcieren Sie eine aktive Steuerung von Personaleinsatz, Flexibilität und Produktivität.
- Versorgen Sie Ihre Schichtleiter mit einer belastbaren Berechnung des Kapazitätsangebots, damit diese vermeidbare Personalreserven abschmelzen können.
- Schaffen Sie ein einheitliches, transparentes Schema zur Ermittlung des Personalbedarfs für die Auftragsdisposition, Schichtleiter und das Management.

Wie Sie Ihren Personaleinsatz erfolgreich flexibilisieren, zeigen wir Ihnen gerne!